



COORDINAMENTI GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

FIRMATO ACCORDO

Raggiunto nella tarda serata di oggi l'accordo relativo alla procedura sindacale sulla razionalizzazione degli organici del Gruppo Monte dei Paschi, attivata come previsto dalle vigenti procedure contrattuali di Settore relative alla gestione del Piano Industriale 2013-2017 del Gruppo MPS.

Questi i punti più importanti dell'Intesa:

- **possono accedere al Fondo di sostegno al reddito fino a 1.334 Lavoratrici/Lavoratori, che maturino il diritto AGO entro il 31 dicembre 2019;**
- **volontarietà**: viene salvaguardato il principio della volontarietà di accesso al Fondo di sostegno al reddito, fermi restando gli obiettivi fissati dal Piano Industriale recepiti nell'Accordo sottoscritto;
- **ai Dipendenti che volontariamente aderiscono al Fondo entro la data del 26 settembre p.v. vengono garantite le seguenti condizioni:**
 - o Assistenza sanitaria
 - o Mantenimento posizione accesa presso i Fondi previdenziali aziendali;
 - o Agevolazioni creditizie, condizioni e servizi tempo per tempo vigente per il Personale in servizio;
 - o Assunzione figli/coniuge del Dipendente deceduto in costanza di adesione al Fondo;
 - o un controvalore economico in sostituzione della medaglia d'oro riconosciuta dall'Azienda;
 - o possibilità di continuare a beneficiare dei servizi previsti dalla Cassa Mutua.
- **per le Lavoratrici interessate dalle norme della legge 243/2004**, la cosiddetta "opzione donna", (circa 300), in caso di adesione volontaria alle operazioni di uscita regolate dall'Accordo sottoscritto, **verranno riconosciute 2 annualità di RAL a titolo di incentivazione**. Tale importo potrà essere integrato fino ad ulteriori 9 mensilità a seconda della differenza intercorrente tra la data di cessazione del rapporto di lavoro e quella di percezione dell'assegno di Pensione;
- viene prevista una copertura dell'assegno all'80% per alcune tipologie di Lavoratrici/Lavoratori fortemente svantaggiati da particolari situazioni individuali. **E' da precisare che la copertura dell'assegno, considerato che le attuali uscite avvengono quasi esclusivamente sulla base di calcolo retributivo, non crea alcun tipo di penalizzazione – se non per alcune determinate fasce di reddito assai elevate – rispetto al precedente accordo in materia;**

L'Azienda si è impegnata ad attivare una Struttura interna dedicata a rispondere alle diverse domande (finestre, importo assegno, ecc.) del Personale interessato dalle casistiche della manovra di razionalizzazione degli organici.

L'Intesa sottoscritta, infine, subordina la sua efficacia, come norma di tutela, all'emissione dei necessari Decreti Attuativi.

È stato inoltre firmato un importante Accordo Quadro sulle relazioni industriali, che prevede il fattivo coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali, a livello centrale e periferico (in quest'ultimo caso principalmente sulle problematiche operative), finalizzato ad una verifica sul complesso dei progetti, e le loro ricadute, attinenti il Piano Industriale. E' importante sottolineare come le Intese firmate da tutte le Organizzazioni Sindacali della Banca e del Gruppo Monte dei Paschi non introducano alcun onere aggiuntivo a carico dei Dipendenti in servizio. E' importante inoltre evidenziare che in esse è prevista una norma che avvia il confronto fra le parti, nel corso del 2015, finalizzato **a definire la nuova contrattazione integrativa aziendale con decorrenza 1° gennaio 2016.**

Siena, 7 agosto 2014

Le Segreterie